



温故知新

◆ダイダンマイスター制度のご案内◆

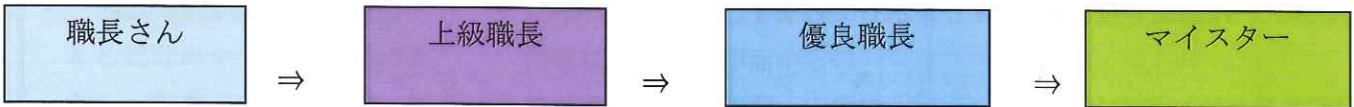


職長のみなさん！！
ダイダンマイスターを目指しませんか？

協力会社さん！！
優秀な職長さんをダイダンと一緒に育てませんか？



弊社現場担当者と協力して、効率的に現場を運営し、安全で品質のよい工事を遂行していただける、そのような優秀な職長さんを選出し、表彰します。



※「上級職長」⇒「優良職長」⇒「ダイダンマイスター」というように選出いたします。

選出のベースとなる職長さんに対する評価は、厳正かつ公平に行われるようにしております。

- ◆ マイスター：賞状・楯・報奨金・特注ヘルメット
- ◆ 優良職長：賞状・楯・報奨金・特注ヘルメット
- ◆ 協力会社：マイスターを傘下にもつ協力会社さんには、登録基幹技能者・技能士の受験諸費用を補助いたします。

※協力会社とは、マイスターの勤務先ではなく、弊社の発注先であるお取引様を指します。

《今号の主な内容》

- P① ダイダンマイスター制度
- P② //
- P③ 基幹技能者
- P④ 連絡帳



発行

野田工業株式会社

東京都中央区銀座6-6-19

花菱ビル5F

TEL：03-3572-1866

FAX：03-3575-0420

平成 23 年 4 月よりダイダン(株)様におきまして「ダイダンマイスター制度」がスタートしました。ダイダンマイスター制度は、現場の安全で効率的な運営および品質向上のため、協力会社様とともに優秀な職長さんを育成し、現場担当者と協力し、効率的な現場運営と安全で品質のよい工事を遂行して頂ける、優秀な職長さんを選出し表彰する制度です。

下記に記載しました「職長評価結果通知書」は、平成 22 年度の完成現場において各社名職の職長評価を実施しその結果を一次協力業者に通知するものです。

通知書の中で、特に優秀と判断された職長さんについては【上級職長】と表示がされており、この上級職長の中より当該年度のマイスター及び優良職長を選出することとしております。

各社におかれましてはこの『職長評価結果』を今後の職長教育に活用され、より多くの優秀な職長さんを育成していくことをお願いします。

この度【上級職長】に選出された職長さんについて現場への優先的な配置をお願いし、また将来のダイダンマイスター及び優良職長を目指して頂けるものと期待いたします。

◆職長評価結果◆

この職長評価結果は 2010 年度の完成工事における施工状況や結果を、評価したものです。

今後の職長育成の参考に本評価をお役立てください。

(注) 称号は、上記よりマイスター⇒優良職長⇒上級職長です。

上級職長の中から、マイスター、優良職長を選出します。優良職長、上級職長は年度単位としております。

マイスターは選出年度以外は M と表示しています。

(例)

職長名		所属会社				工事件名		
〇〇〇 〇〇		〇〇工業所				〇〇〇〇計画 新築工事		
安全衛生 (20)	品質 (30)	工程 (20)	環境 (5)	資質 (15)	現場難易 度 (5)	規模・就労 月数 (5)	評価点計 (100)	称号
17	25	17	4	12	3	3	81	今年度：上級職長
職長名		所属会社				工事件名		
〇〇〇 〇〇		〇〇工業株式会社				〇〇〇〇計画 新築工事		
安全衛生 (20)	品質 (30)	工程 (20)	環境 (5)	資質 (15)	現場難易 度 (5)	規模・就労 月数 (5)	評価点計 (100)	称号
15	18	12	3	9	2	2	61	—

職長評価は各ダイダン(株)様の作業所別で評価されています。

基幹技能者とは

基幹技能者を一言で説明すれば、熟練の技を持った技能者で、それに加えて、施工管理、品質管理、原価管理、安全管理等のマネジメントができる、技能的能力も保有し現場の責任施工を担える優れた技能者のことをいいます。

基幹技能者の役割と能力

基幹技能者はいわゆる上級職長に位置づけられる立場にあり、通常の職長とはその役割が異なります。

各職種ごとの職長が工事現場で果たす役割は、他の技能者に期待されている職務内容と大きく異なっています。すなわち、通常は一連の生産工程を行う生産グループ内の技能者の 1 人として現場施工の一端を担うものの、技能者との意思疎通を通じて、工事の計画、技能上の要求、工期、工程、コスト面での要請、必要となる品質などを正しく認識した上で、現場の状況に適した施工方法等の提案、調整等を行い、場合により施工計画等の策定にかかわる調整も行います。

基幹技能者は、以上のような職長等の一連の作業の流れについて高度に処理する能力を有する者であり、その役割はおおむね以下のような事項を内容とし、現場における直接の生産活動において中核的役割を担う立場にあります。

基幹技能者の能力

十分な経験を有し 熟達した作業能力	技術者の進展等に的確に対応した 技術に関連した知識	現場をまとめ体系だった効率的な 作業を実施するための管理能力
<ul style="list-style-type: none"> 一般の技能者を指揮、監督できるだけの十分な作業能力を有し、出来上がりの点検、工事の是正ができる。 未熟練の作業者をレベルアップさせる OJT を行う能力を有する。 	<ul style="list-style-type: none"> 技術者の示す施工計画等から現場に適した技能面からの施工方法、作業手順、工夫の提案技能力がある。 	<ul style="list-style-type: none"> 技術者、他の職長との調整能力 一般の技能者に対する指導、統率力



ヘルメット用のステッカーです。
保温保冷基幹技能者はこのステッカーが貼ってあります。



連絡帳

平成 23 年度登録保温保冷基幹技能者講習・関東地区開催について

平成 23 年度登録保温保冷基幹技能者講習・関東地区開催の概要および
申込から受講修了までのスケジュールについて、以下の通りご報告申し上げます。

1. 開催概要

【日程】平成 24 年 2 月 2 日（木）、3 日（金）、4 日（土） ※最終日に筆記試験があります。

【会場】「機械振興会館」B3 階 研修室 東京都港区芝公園 3-5-8

【募集人数】80 名 ※80 名を超えても若干数は受付の予定です。

2. 申込から受講修了までのスケジュール

項目	日程及び概要	備考
①開催要領の公開	平成 23 年 11 月上旬	・協会 HP へ記載・関東会員へは FAX 送信
②申込書類の発送	平成 23 年 11 月上旬～	受講希望の方は申込書類一式を事務局へ請求
③受講申込受け	平成 23 年 12 月上旬～末	
④資格審査	平成 24 年 1 月初旬	・受講者確定
⑤受講票・テキスト発送	平成 24 年 1 月上旬	
⑥講習受講	平成 24 年 2 月 2 日、3 日、4 日	
⑦採点評価	平成 24 年 2 月上旬	・修了者確定
⑧修了証の発行	平成 24 年 3 月上旬	・修了者は建設業振興基金の Web へ掲載される

職長会のお知らせ

【 日時 】 11 月 24 日（木曜日）

【 時間 】 18 時 00 分

（30 分前から会場に入れますので早めにお越し下さい。）

【 場所 】 ニュー新橋ビル 地下 2 階