



温故知新



新年のご挨拶

新年あけましておめでとうございます。職長会会員の皆様におかれましては、野田工業の安全衛生活動に、ご理解とご尽力いただき、心より感謝申し上げます。

さて今年は、我々が抱えている問題である、『社会保険加入問題』『工事量増加の為の『人手不足』結果を出していかなければなりません。今年の干支である申とは、利口と好奇心を象徴するそうです。そんな気持ちで、皆様と取り組んで行きましょう。また、3月には、昨年時間を費やした『ベトナムハノイ保温実習1期生』が、野田工業、新井工業所に、6名入社します。とてもやる気のある、勤勉な若者達です。皆様に協力して頂き、しっかり教育していきたいと考えています。

また最重要課題の安全面ですが、『やるべきことは、やる！』やってはいけないことは、絶対やらない！』精神で、自分自身の安全確保『指差呼称』、仲間を守るための『声掛け運動』を定着させて行きましょう。

最後となりますが、皆様のご健勝とご多幸を祈念しまして、年頭の挨拶とさせていただきます。

野田工業株式会社

代表取締役

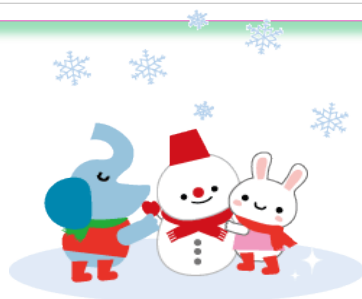
関口

嘉之



【今号の主な内容】

- P① 新年のご挨拶
- P② //
- P③ 安全意識の高場に向けて
- P④ ことわざ・職長会お知らせ



発行

野田工業 株式会社
東京都中央区銀座6-6-19
花菱ビル5F
TEL : 03-3572-1866
FAX : 03-3575-0420

あけましておめでとう御座います。今年もよろしく申し上げます。今年の干支はサルです。実りの年といわれております。野田工業並びに協力業者さんにとって実りある年にしたいと考えております。
オリンピックを控え建設業は繁忙期を迎えます。
皆様方のお力がなければ仕事を消化することはできません。今年一年安全第一で力をあわせて頑張りましょう。
ご安全に。

常務取締役執行役員 神尾幸二

新年あけましておめでとうございます。平素より野田工業(株)安全衛生協力会に於きまして、ご尽力を賜り心から感謝申し上げます。 昨年末には新国立競技場の計画が決定し、いよいよ東京オリンピックに向けた建設が本格化されるものと思います。しかしながら社会保険を含め人手不足の問題等、乗越えて行かなければならない課題も多くあります。これらの問題を一つ一つ改善しながら、皆様と共により良い現場の受注・施工に結びつけて行きたいと考えております。 また今年は申年です。オリンピックのエンブレムのように猿真似や猿芝居では乗り越えられません。猿ならではの頭の回転のよさ、タイミングを見極める力、素早い行動を持って、能力向上や技術力を身につけて業務に従事してまいります。 今後とも変わらず、ご支援・ご指導のほど、よろしくお願い申し上げます。

専務取締役 関口浩司

新年明けましておめでとうございます。旧年中は職長会会員の皆様には、大変お世話になりました。本年は、東京五輪などの大型プロジェクト、国土強靱化計画、インフラ老朽化対策等に伴う建設投資の拡大が期待される一方、原材料費のコストアップや技能労働者不足等の課題は依然として解消されない状況です。人手不足の結果、工事遅延・短納期化等の厳しい作業環境となることも多々あることでしょうが、体調管理に留意し、皆様が無事故無災害で本年を過ごされる様、心よりお祈り致します。私の業務は図面積算・見積作成等の社内作業が中心であるため、皆様にお目にかかる機会も多くはないと存じますが、何処かで見かけた折には、ご厚誼のほど宜しくお願いします。最後になりますが、2016年が皆様にとって素晴らしい一年となることをお祈りして、新年のご挨拶とさせていただきます。

総務・積算部 深澤文雄

新年あけましておめでとう御座います。2016年の年頭にあたり、野田工業(株)安全衛生協力会会員各位には、平素より災害防止活動に対し、積極的にご協力頂き心より感謝するとともに、皆様のご健勝と社業のご繁栄を心からお祈り申し上げます。今後、工事量の増加が見込まれます。工期短縮、技能者不足、福利厚生充実と課題は沢山 ありますが、協力会の皆さんも安全に健康で作業に励めるよう徹底した管理と指導教育を実施して頂くようお願いいたします。今年も、指差呼称「足元よいか? 足元よし!!」の実践を遂行して頂き、災害と危険のない明るく快適な職場を目指していきましょう。新しい年を迎えるにあたり、今一度心新たに安全の基本に立ち返り、頑張って参りましょう。

工事営業部 部長 中田 克美

あけましておめでとうございます。本年もどうぞよろしくお願い致します。昨年2月に入社してから早1年が経とうとしています。まだまだ分からないことだらけで、現場ではご迷惑を多々かけるかと思いますが 今年もご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い致します。

工事営業部 高野彩

新年、明けましておめでとうございます。旧年中は大変お世話になりました。本年もよろしくお願い致します。2020年東京五輪開催へ向け、関連施設等の建築工事が本格的になり、昨年以上の業界の人手不足が予想されます。貴社では2月からベトナム人実習生を迎え、少しでも人手不足の緩和が出来る様に動いて参りますが、それだけでは十分とは言えず、今年も変わらず皆様方のお力が必要になって参りますので、ご協力の程よろしくお願い致します。最後となりますが、皆様方に於かれまして、良い1年となりますことをお祈り致しますとともにご健康、ご健勝を願い挨拶と代えさせていただきます。本年もどうぞご安全に。

工事営業部 小川裕二



安全意識の高場に向けて

1. 基本的考え方の浸透

『安全はすべての業務遂行上、最優先に考えることである』との当社安全衛生理念を関係者全員が深く認識し、それに基づき行動する

現在の建設業界は慢性的な人手不足の状況であり、ともすれば少人数で多少無理をしてでも作業をしてしまうことが会社や仲間の為と考えてしまいがちである。しかし、その結果として災害に繋がれば、その代償は大きい。被災者の休業や職務制限による戦力ダウンはもちろん、災害発生に対する対応で多くの時間が費やされ、お客様にも多大な迷惑がかかる。そして何よりも被災者の家族の大きな悲しみや苦労は計り知れない。

行動指針

- ・利益や効率よりも安全最優先の意識を全員が共有する

2. 作業計画での安全確保

『計画なくして安全なし』の考えに基づき行動する

作業計画時に社員と職長にてリスクの洗い出しを行い、重点危険作業や安全作業手順書作成作業を明確する。また、安全作業手順書は協力会社が作成することを原則とし、社員はそれをサポート、フォローする。

行動指針

- ・社員と職長が計画を立案し、仲間の安全を確保する

3. ツールボックスミーティングと現地KYの徹底実践

真に効果のあるTBMとKYにより情報の共有化推進

ツールボックスミーティングで社員、職長、作業員が作業手順や方法を全員で共有する。そのために、作業場所で、全員(社員、職長、作業員)参加で、作業の最初から最後までの手順を確認することを徹底して実施する。また、危険予知活動はその手順や方法で危険ポイントを洗い出し、どう対策するかをチームで協議し決定する場である。

行動指針

- ・書類だけのTBMやKYはいらない。
意味のあるTBM、KYを妥協せず徹底実践する。

ことわざ・格言になろう 安全衛生訓

聞くは一時の恥、聞かぬは一生の恥

●「聞かれ上手」にもなろう

「聞くは一時の恥、聞かぬは一生の恥」とは、聞くべきことを、耻ずかしいとか、面倒といって分からないままにしておくと、後で大恥をかいったり大損をする、ということです。

職場で取り扱っている有害物や危険物の性状や取扱い方が分からなかったとか、機械などの正しい取扱い方法が分からなかったり、忘れたために命取りになることだってあります。「まだこんなことも知らないのか」と笑われるかもしれませんが、「聞くは一時の恥」です。聞かずに独断でやって事故を起こしたりしたら、それこそ事業所の損失や恥にもなり、本人の「一生の恥」では済まなくなる場合があります。事業所や同僚のためにも、分からないことはどしどし聞くに限ります。

街の中で道に迷っても、他人に道を尋ねることが苦手で、時間やエネルギーを浪費している人がいますが、職場の中でも、聞けば無駄な時間を費やさずに済みます。なお、聞く人が恥をかかないように、みんなが「聞かれ上手」になることも大切です。

《職長会のお知らせ》



- | | |
|-----|---------------|
| ★日時 | 平成28年2月22日(月) |
| ★時間 | 18時00分～ |
| ★会場 | 銀座ユニーク 3階 |